



# PRESTATION Outplacement

*" Favorisons votre retour à l'emploi "*

## NOTRE PHILOSOPHIE

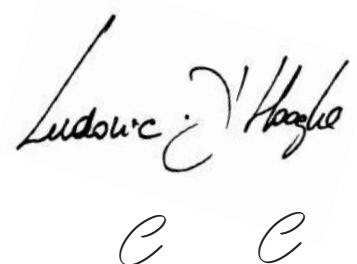
Les consultants "Executive" bénéficient d'une **expérience significative dans l'accompagnement de cadres, cadres dirigeants**, lors de transitions professionnelles, et plus largement des problématiques du marché de l'emploi.

C'est dans une **relation totalement individualisée et personnalisée** que nous pilotons cet accompagnement.

### **Ce qui fonde l'efficacité d'une telle démarche ?**

L'écoute des individus, la connaissance des marchés, la compréhension des besoins et des attentes des recruteurs, des entreprises, l'exigence envers les personnes accompagnées, et notre supplément d'âme.

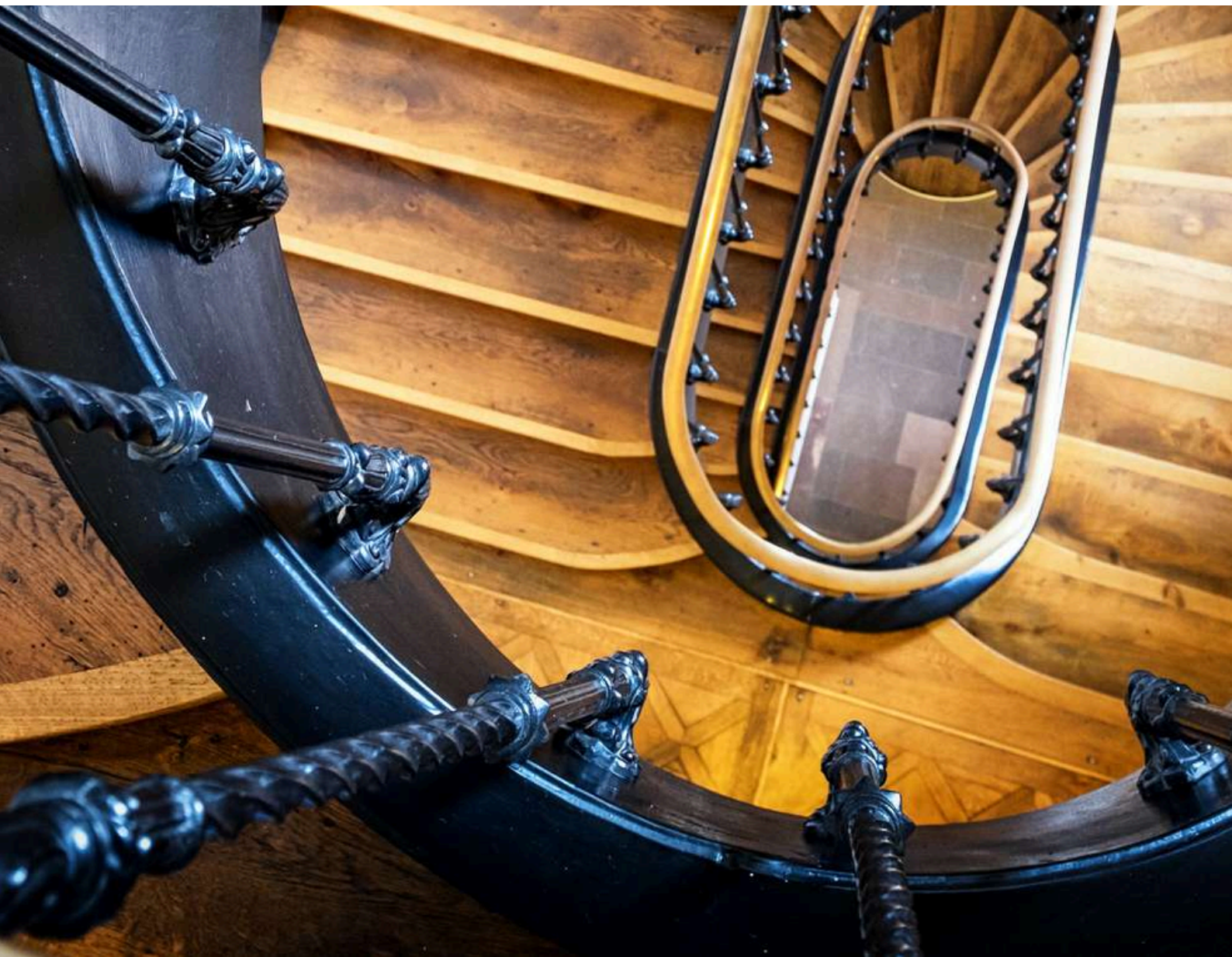
Le cabinet Alphéa Conseil s'engage à mettre à disposition tous les moyens décrits dans le cadre de cette mission.



Ludovic H. H.  
e e



# NOTRE PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT EN TROIS ÉTAPES





# ETAPE 1

## Définition du projet professionnel

- Mise en place d' un dossier de suivi et de synthèse pour les personnes accompagnées,
- Evaluation des softskills, identification des motivations profondes, mise en avant des compétences fondamentales,
- Réalisation d'un bilan professionnel accompagné d'évaluations de personnalité,
- Définition de la stratégie de recherche d'emploi,
- Identifier vos atouts et clarifier votre projet professionnel,
- Vous aider à prendre confiance et à vous mobiliser sur votre recherche d'emploi,
- Appréhender et cerner le marché cible,
- Étudier puis actualiser votre CV selon les attentes du marché ciblé



# ETAPE 2

## Mise en place d'actions stratégiques

- Mise en place d'une stratégie de retour à l'emploi,
- Appréhender les différentes techniques de recherche d'emploi,
- Définition de la stratégie (Identification des cibles prioritaires et secondaires en termes de métiers, de secteurs et de zones géographiques, élaboration d'un planning de recherche),
- Définition de la méthodologie de recherche (utilisation des réseaux sociaux numériques, salons, démarches spontanées, réseaux humains, cabinets, etc.),
- Diversifier et acquérir de nouvelles méthodes de recherche d'emploi,
- Identifier des cibles de diffusion,
- Se préparer aux entretiens de recrutement,
- Réaliser des entretiens de recrutement en situation,
- Elargir son réseau – Bénéficier du réseau clients du cabinet de recrutement,
- Se positionner en tant qu'apporteur de solutions,
- Utiliser des outils 3.0.



# ETAPE 3

## Suivi du retour à l'emploi et bilan

- Suivi souple et personnalisé des personnes accompagnées pendant 3 mois,
- Adaptation du rythme et du contenu des séances selon les besoins spécifiques et actuels des collaborateurs,
- Un souci permanent du sur mesure,
- Préparation aux entretiens de recrutements à venir sur des cas réels,
- Plusieurs RVs et entretiens mensuels,
- Bilan : entretiens, questionnaire d'auto analyse, tests, permettent de recueillir le maximum d'informations.



## ENGAGEMENTS DES COLLABORATEURS ACCOMPAGNÉS : UN ENGAGEMENT RÉCIPROQUE

Le collaborateur qui s'inscrit dans cette démarche d'accompagnement s'engage à :

- Être présent sur l'ensemble des RDVs fixés avec le cabinet et se rendre disponible sur son temps libre,
- Suivre les recommandations du cabinet sur l'ensemble des étapes du processus,
- Adopter un comportement démontrant un investissement personnel et une implication dans cette démarche de retour à l'emploi,
- Tenir informé le cabinet des différentes démarches de recherche d'emploi et d'entretiens éventuels avec les sociétés pendant la durée de la mission.





## Cabinet de conseil en recrutement et stratégie

Découvrez nos sites :

[www.alphea-conseil.fr](http://www.alphea-conseil.fr)

[www.alphea-executive.fr](http://www.alphea-executive.fr)

Suivez-nous sur :

