



ALPHEA
CONSEIL

OUTPLACEMENT

" Favorisons votre retour à l'emploi "

www.alpheaconseil.com

Notre philosophie



Notre supplément d'âme

Nos consultants "Executive" bénéficient d'une expérience significative dans l'accompagnement de personnels, cadres, cadres dirigeants, lors de transitions professionnelles, et plus largement des problématiques du marché de l'emploi.

C'est dans une relation totalement individualisée et personnalisée que nous pilotons cet accompagnement.

Ce qui fonde l'efficacité d'une telle démarche ?

L'écoute des individus, la connaissance des marchés, la compréhension des besoins et des attentes des recruteurs, des entreprises, l'exigence envers les personnes accompagnées, et notre supplément d'âme.

Le cabinet Alphéa Conseil s'engage à mettre à disposition tous les moyens décrits dans le cadre de cette mission.

Handwritten signature of Ludovic d'Alphéa



**100% DE RÉUSSITE EN OUTPLACEMENT :
UNE RÉALITÉ, PAS UNE PROMESSE !**



NOTRE PROCESSUS

3

EN ÉTAPES

ÉTAPE 1

Définition du projet professionnel



- Mise en place d'un **dossier de suivi** et de synthèse pour chaque personne accompagnée.
- Évaluation des soft skills et compétences clés avec des **outils de profiling avancés** (intelligence émotionnelle, leadership, adaptabilité).
- **Tests de personnalité** et d'aptitudes cognitives pour affiner les orientations professionnelles.
- Définition des **motivations profondes et aspirations** pour la personne accompagnée permettant de garantir un projet réaliste et engageant.
- **Identification des secteurs** porteurs et en croissance grâce à une veille active du marché.
- **Diagnostic** des opportunités et zones de tension sur le marché du travail.
- Optimisation du **positionnement professionnel** en fonction des nouvelles exigences des recruteurs.
- **Intégration de l'IA** et de l'analyse prédictive pour identifier les opportunités d'emploi émergentes.

ETAPE 2

Mise en place d'actions stratégiques



Connaissance de soi et construction du projet professionnel :

- Bilan personnel et professionnel approfondi
- Définition du projet professionnel
- Identification des cibles prioritaires et secondaires
- Élaboration d'un planning de recherche agile
- Mise en place d'une méthodologie adaptée
- Optimisation du CV et du profil LinkedIn selon les standards (IA et ATS)
- Personal branding et visibilité digitale
- Candidatures spontanées et approche proactive des recruteurs
- Utilisation des plateformes d'IA et outils 3.0

Stratégie de positionnement et recherche d'opportunités :

- Participation à des événements et salons professionnels
- Approche des réseaux cachés de recrutement
- Techniques avancées de réseautage et recommandation
- Elargir son réseau – Bénéficiaire du réseau clients du cabinet de recrutement

Activation du réseau et techniques de recrutement :

- Simulations d'entretiens avec feedback immédiat
- Coaching sur la prise de rendez-vous téléphonique
- Négociation salariale et préparation aux discussions contractuelles

ETAPE 3

Suivi du retour à l'emploi et bilan



Suivi personnalisé post-placement :

- Suivi individualisé sur 3 à 6 mois avec des ajustements réguliers.
- Entretiens d'évaluation post-recrutement pour identifier les premiers défis et ajuster la posture.
- Coaching d'intégration pour faciliter la prise de poste et optimiser l'adaptation à la culture d'entreprise.
- Feedbacks réguliers et points d'étape pour anticiper d'éventuelles difficultés et assurer une transition fluide.

Accompagnement à la montée en compétences et à la pérennisation du poste :

- Évaluation des premiers mois d'intégration pour mesurer la satisfaction et les points d'amélioration.
- Développement d'un plan de progression de carrière pour anticiper les futures évolutions.
- Aide à la décision sur les opportunités futures (mobilité, reconversion, évolution interne).
- Réseau et optimisation du parcours professionnel pour préparer les prochaines étapes.

Engagement des collaborateurs accompagnés

Un engagement réciproque



L'accompagnement en outplacement repose sur un engagement réciproque entre le cabinet et le collaborateur accompagné. Pour garantir l'efficacité de la démarche et maximiser les chances de retour à l'emploi, le collaborateur s'engage à :

Être présent sur l'ensemble des RDVs fixés avec le cabinet et se rendre disponible sur son temps libre,

Suivre les recommandations du cabinet sur l'ensemble des étapes du processus,

Adopter un comportement démontrant un investissement personnel et une implication dans cette démarche de retour à l'emploi,

Tenir informé le cabinet des différentes démarches de recherche d'emploi et d'entretiens éventuels avec les sociétés pendant la durée de la mission.

Garantie de résultat

Se réinventer, rebondir, réussir : avec Alphéa Conseil, chaque parcours trouve sa voie.

Changer de carrière, retrouver un emploi, créer son entreprise... Ces étapes clés peuvent être des défis, mais aussi de véritables opportunités.

- Salariés en accompagnement de recherche d'emploi
- Reconversion, réorientation, milieu associatif...
- Création ou reprise d'entreprise
- Cadres opérationnels
- Membres du CoDir

100 %

des projets de reconversion ou de création d'entreprise des personnes accompagnées ont abouti.
(Faisabilité avant projet validée)

100 %

des personnes accompagnées par Alphéa Conseil ont retrouvé un emploi à l'issue de la prestation.



ALPHEA
CONSEIL

Découvrez notre site

www.alphea-conseil.com

